



Potencjały i wyzwania wypracowane przez Grupy Robocze ds. aktualizacji strategii

Potencjały i wyzwania zostały wypracowane metodą warsztatową w dniach 25-28 stycznia 2016 r. przez Grupy Robocze ds. aktualizacji strategii.

Definicje:

Potencjał rozwojowy – występująca obecnie cecha (czynnik, zjawisko) Warszawy, która będzie istotnie stymulowała (pozytywnie) rozwój miasta w perspektywie 2030 roku;

Wyzwanie rozwojowe – występująca obecnie cecha (czynnik, zjawisko) Warszawy, która będzie istotnie hamowała (ograniczała) rozwój miasta w perspektywie 2030 roku.



GRUPA ROBOCZA DS. SPOŁECZNYCH

POTENCJAŁY:

- 1. Różnorodne formy aktywności mieszkańców, ze szczególnym podkreśleniem roli NGO'sów**
- 2. Stołeczność**
- 3. Wysokie kompetencje mieszkank i mieszkańców**
- 4. Rozwojowy potencjał kultury**
- 5. Wysoki potencjał naukowy**
- 6. Różnorodny i dynamiczny rynek pracy oraz przedsiębiorczości**
- 7. Otwartość, różnorodność**
- 8. „Niedokończoność” Warszawy**
- 9. Rekreacyjno-integracyjny potencjał Wisły i terenów zielonych**

WYZWANIA

- 1. Problemy z koordynacją i integracją działań administracji**
- 2. Kultura nieufności i frustracji**
- 3. Nierówności społeczne i zdrowotne**
- 4. Zamykanie się we własnych przestrzeniach**
- 5. Brak dostępnych mieszkań**
- 6. Społeczne koszty reprivatyzacji**
- 7. Pozorna decentralizacja i zdeintegrowana metropolia**
- 8. Brak dbałości o ekologię**
- 9. Brak zrównoważonego rozwoju przestrzeni publicznej**



GRUPA ROBOCZA DS. GOSPODARCZYCH

POTENCJAŁY:

- 1. Zasoby ludzkie**
- 2. Dostęp do wiedzy**
- 3. Rynek zbytu**
- 4. Dostępność powierzchni biurowej, mieszkaniowej i inwestycyjnej**
- 5. Dostępność transportowa (wewnętrzna i zewnętrzna)**
- 6. Stołeczność / metropolitalność**
- 7. Dostęp do kapitału**
- 8. Atrakcyjność osiedleńcza**
- 9. Atrakcyjność turystyczna**

WYZWANIA

- 1. Współpraca nauka-biznes**
- 2. Brak mistotwórczej roli/ funkcji instytucji edukacyjnych, naukowych, administracyjnych**
- 3. Utrzymanie atrakcyjności dla ściągania talentów z innych ośrodków**
- 4. Dostosowanie strony podażowej kapitału ludzkiego do terażniejszego i przyszłego zapotrzebowania rynku**
- 5. Polepszenie dostępu i jakości usług publicznych**
- 6. Umiejętność komunikowania wizerunku Warszawy (na światowym poziomie)**
- 7. Uporządkowanie i kreowanie struktury przestrzennej i własnościowej miasta**
- 8. Tworzenie sieci i modeli współpracy (w ogóle)**
- 9. Stan środowiska przyrodniczego oraz wpływ na środowisko zabudowy i ludzi**
- 10. Utrzymanie i poprawa jakości / efektywności transportu**



GRUPA ROBOCZA DS. PRZESTRZENNYCH

POTENCJAŁY:

- 1. Dostępność wolnych terenów**
- 2. Dzielnica Wisła**
- 3. Zielona infrastruktura + system przyrodniczy**
- 4. Historyczno-krajobrazowa tożsamość przestrzeni i założeń urbanistycznych**
- 5. Policentryczność, różnorodność dzielnic, specyfika**
- 6. Jakość wyjściowa systemu transportowego**
- 7. Dostępność transportowa**
- 8. Zagospodarowanie ścisłego centrum Warszawy**
- 9. Przystosowanie przestrzeni, architektury (dostępność)**

WYZWANIA:

1. Brak i niska jakość przestrzeni publicznych
2. Struktura własnościowa
3. Brak polityki gruntowej
4. Słaba integracja systemu transportowego
5. Dzielenie przestrzeni sztucznymi barierami + bariery liniowe
6. Rozlewanie się miasta
7. Mankamenty układu drogowego
8. Zielona infrastruktura + ekosystem miasta
9. Zbyt wysokie klasy funkcjonalne dróg
10. Zarządzanie
11. Ograniczenie samochodów
12. Projektowanie uniwersalne



GRUPA ROBOCZA DS. DZIELNIC

POTENCJAŁY:

- 1. Tereny zieleni i obszary cenne przyrodniczo**
- 2. Duży i zróżnicowany rynek pracy**
- 3. Wisła**
- 4. Ośrodek centralny**
- 5. Historia jako element budowania tożsamości**
- 6. Duża i różnorodna oferta kulturalna**
- 7. Dostępność transportowa – wewnętrzna i zewnętrzna**
- 8. Rynek pracy i edukacja jako potencjał przyciągania młodych, aktywnych ludzi**
- 9. Kapitał ludzki i kapitał społeczny**
- 10. Dużo wolnych terenów do zagospodarowania**

WYZWANIA

- 1. Planowanie przestrzenne i sprawność instytucjonalna wobec presji inwestorów**
- 2. Infrastruktura techniczna i zgodna z rozmieszczeniem mieszkańców
infrastruktura społeczna**
- 3. Tożsamość lokalna (Warszawa), poczucie odpowiedzialności za miasto**
- 4. Skoordynowane zarządzanie miastem**
- 5. Regulacja stanu prawnego nieruchomości**
- 6. Zachowanie dziedzictwa kulturowego Warszawy i umiejętne łączenie go z nowoczesnością**
- 7. Kompleksowa i konsekwentna polityka miasta w zakresie przedsiębiorczości**
- 8. Ochrona środowiska przyrodniczego**
- 9. Integracja różnych części miasta**
- 10. Dostępność mieszkań w kontekście mobilności i zamożności ludności**